

飲食店の最低賃金 簡易チェックリスト

最低賃金の改定前後に、アルバイト・パートの時給だけでなく、月給制の従業員や給与設定までまとめて確認するためのチェックリストです。

確認日	年 月 日	店舗・会社名	
適用する最低賃金	円 / 時間	発効日	年 月 日

01 まず確認すること

- ☐ 01 最新の地域別最低賃金額を確認した
- ☐ 02 新しい最低賃金が適用される「発効日」を確認した
- ☐ 03 アルバイト・パート・正社員など、雇用形態にかかわらず対象者を確認した

02 時給制の確認

- ☐ 04 すべての時給制従業員について「時給 最低賃金額」になっている
- ☐ 05 高校生・学生・試用期間という理由だけで最低賃金を下回る設定にしていない
- ☐ 06 最低賃金に近い時給の従業員を、改定前に洗い出している

03 月給制の確認

- ☐ 07 月給制の従業員も1時間あたりの金額に換算して確認した
- ☐ 08 「最低賃金の確認に使う月給 ÷ 1か月平均所定労働時間」で比較している
- ☐ 09 実際の残業を含む労働時間ではなく、会社で定めた所定労働時間を基に計算している

04 計算に使う賃金・改定後の確認

- ☐ 10 通勤手当・精皆勤手当・家族手当を最低賃金の計算から除外した
- ☐ 11 賞与、臨時に支払う賃金、時間外・休日・深夜の割増部分を計算から除外した
- ☐ 12 賃金を変更した場合、労働条件通知書・雇用契約書・給与計算ソフトなどの設定も確認した

時給制	時給 最低賃金額（時間額）
月給制	最低賃金の対象となる月給 ÷ 1か月平均所定労働時間 最低賃金額（時間額）

このチェックリストは一般的な確認用です。最低賃金には地域別最低賃金と特定最低賃金があり、両方が適用される場合は高い方が適用されます。個別の賃金体系や減額特例などは、都道府県労働局・労働基準監督署等で確認してください。

参考：厚生労働省「最低賃金制度の概要」「最低賃金の対象となる賃金」「最低賃金額以上かどうかを確認する方法」